

規程チェック 見本

就業規則 条

第 項 出勤とみなす日

- 1) 日
- 2) 日
- 3) 日
- 4) 業務上の災害による休業日
- 5) 育児・介護休業日
- 6) 産前産後休暇

※ 追加漏れです。

給与規定 条

「. 残業手当の計算は 30 分単位とする。」

監督署で 1 分単位と修正される可能性があります。就業規則で時間外労働は 30 分単位と規定されていますが、「給与規定で 30 分未満はカットする。」と

給与規定 条

午後 10 時から午前 5 時に勤務した場合、の掛け率は原則 $\times 0.25$ です。

午後 10 から午前 6 時まで勤務

その場合は、深夜割増を加えた $\times 1.25$ の賃金で良い。

給与規定 条

休日勤務の掛率は、原則 法定外休日 $\times 1.25$ ・ 法定休日 $\times 1.35$ です。

給与規定 条

休日勤務の所定外勤務

以下 略